



## چک لیست شماره (۵) مفاهیم کلیدی ابعاد توان اجرایی



	وضوح اهداف: آیا اهداف برای کارکنان شفاف و روشن است؟	شفافیت کاری	
	درک اهداف: آیا کارکنان اهداف را درک می کنند؟		
	اولویت اهداف: آیا کارکنان به اولویت اهداف آگاهی دارند؟		
	هیجان برای اهداف: آیا کارکنان برای انجام دادن اهداف هیجان کافی دارند؟	تعهد کاری	
	حس مالکیت اهداف: آیا کارکنان خودشان را مالک اهداف سازمان می دانند. گویی این اهداف برای خودشان است.		
	مانوس بودن با اهداف: آیا کارکنان نسبت به تحقق اهداف دغدغه کافی دارند و در بیشتر اوقات به آن فکر می کنند؟		
	خوش بینی نسبت به تحقق اهداف: آیا کارکنان اهداف را واقعی می بینند و نسبت به تحقق آن خوش بین هستند؟		