



چک لیست شماره (۷) مفاهیم کلیدی ابعاد توان اجرایی



		همه افرادی
همکاری با سایر تیم ها: تا چه میزان افراد به همکاری میان تیم های مختلف در عمل اعتقاد دارند.	تعامل کاری	
درک متقابل از همکاری: تا چه میزان افراد احساس می کنند که این همکاری ها کار اضافی نیست بلکه معیاری برای موفقیت سازمان است		
همکاری داوطلبانه: تا چه میزان این همکاری ها به صورت داوطلبانه وبدون دستور از مقام بالاتر صورت می پذیرد.		
مطالبه گری: تا چه میزان افراد می توانند از مسئولیت افراد دیگر(حتی مدیران) بدون آنکه امنیت شغلی و روانی شان به خطر بیفتد؛ مطالبه گری نمایند.	پاسخگویی	
صحت گزارشات: تا چه میزان می شود به اطلاعات تدوین شده افراد در گزارشات اتکا کرد و اطمینان حاصل کرد که همه جوانب مثبت و منفی ذکر شده است.		
آگاهی از مسئولیت های متقابل: تا چه میزان افراد نسبت به مسئولیت های که خودشان در قبال دیگران؛ و دیگران در قبال ما دارند؛ آگاه هستند؟		